

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
๓.๑	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามวิทยาลัย	๖๗
๓.๒	ตัวบ่งชี้และข้อคำถามจำแนกตามการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมา	๖๘
๔.๑	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามตัวแปรอิสระ	๗๖
๔.๒	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิ	๗๘
	ของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชโดยรวม	
๔.๓	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตาม	๗๙
	หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัด	
	นครศรีธรรมราชด้านการวางแผนกำลังและการกำหนดตำแหน่ง	๘๐
๔.๔	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตาม	
	หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัด	๘๑
	นครศรีธรรมราชด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง	
๔.๕	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตามห	๘๒
	ธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรม	
	ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๘๓
๔.๖	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตาม	
	หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัด	๘๔
	นครศรีธรรมราชด้านวินัยและการรักษาวินัย	
๔.๗	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตาม	๘๕
	หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัด	
	นครศรีธรรมราชด้านการออกจากราชการ	๘๖
๔.๘	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตาม	
	หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัด	๘๗
	นครศรีธรรมราชจำแนกตามเพศ	
๔.๙	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตาม	๘๘
	หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัด	
	นครศรีธรรมราชจำแนกตามอายุโดยรวม	๘๙
๔.๑๐	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตาม	
	หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัด	๙๐
	นครศรีธรรมราชจำแนกตามขนาดของวิทยาลัย	

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
๔.๑๑	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามประสบการณ์ในการสอน	๘๗
๔.๑๒	ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามเพศ	๘๘
๔.๑๓	ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามอายุ	๘๙
๔.๑๔	ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามขนาดวิทยาลัย	๙๐
๔.๑๕	ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชของผู้บริหาร จำแนกตามขนาดวิทยาลัยโดยรวม	๙๑
๔.๑๖	ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชของผู้บริหาร จำแนกตามขนาดวิทยาลัยด้านการวางแผนกำลังและการกำหนดตำแหน่ง	๙๒
๔.๑๗	ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชของผู้บริหาร จำแนกตามขนาดวิทยาลัย ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง	๙๓
๔.๑๘	ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชของผู้บริหาร จำแนกตามขนาดวิทยาลัยด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๙๔

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
๔.๑๙	ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษา จังหวัดนครศรีธรรมราชของผู้บริหาร จำแนกตามขนาดวิทยาลัยด้านวินัยและการรักษาวินัย	๙๕
๔.๒๐	ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษา จังหวัดนครศรีธรรมราชของผู้บริหาร จำแนกตามขนาดวิทยาลัยด้านการออกจากราช	๙๖
๔.๒๑	ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษา จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประสบการณ์ในการสอน	๙๗
๔.๒๒	ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษา จังหวัดนครศรีธรรมราช	๙๘

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่

หน้า

๒.๑

กรอบแนวคิดในการวิจัย

๖๕